



ouders van waarde

## Negen tips bij echtscheiding

*Voor gescheiden ouders is het extra belangrijk dat de communicatie met school over hun kind goed verloopt. In deze folder vindt u tien tips hoe ouders dat goed kunnen regelen.*

### **1. Zie er op toe dat het adres van zowel de vader als de moeder in de adressenlijst van school wordt vermeld.**

Een omgangsregeling treffen is verplicht voor alle scheidende ouders. U kunt een reguliere of flexibele omgangsregeling treffen of voor co-ouderschap kiezen. De kinderen zullen in bijna alle gevallen zowel bij de vader als bij de moeder verblijven. Of ze nu bij de ene ouder heel sporadisch, alleen in het weekend of om de week zijn, toch is het voor de kinderen van groot belang dat ze via de adressen en telefoonnummers van beide ouders bereikbaar zijn. Voor hun gevoel wonen ze vaak ook echt bij papa en bij mama. Laat de school daarom beide adressen in de adressenlijst opnemen. Dit voorkomt (praktische) problemen en geeft de kinderen vaak een beter gevoel.

### **2. Weet op welke informatie u als gescheiden ouder recht heeft.**

De hoofdregel is dat beide ouders geïnformeerd moeten worden. In de wet is vastgelegd dat gescheiden ouders recht hebben op dezelfde informatie over hun minderjarige kinderen van mensen die beroepshalve met hun kinderen te maken hebben. Uitgangspunt daarbij is de wettelijke verplichting zoals die in artikel 1:377c van het Burgerlijk Wetboek is vastgelegd. Als beide ouders na een echtscheiding met het gezag blijven belast, dienen zij door de school dus op dezelfde manier behandeld te worden. De school dient beide ouders uit te nodigen voor bijvoorbeeld een ouderavond of tien minuten gesprek. Ook hebben beide ouders recht op inzage in het in leerlingdossier. Het inzagerecht zelf is gebaseerd op artikel 35 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp). Als maar aan een ouder het ouderlijk gezag wordt toegekend, zal dit veelal tegen de wil van de andere ouder zijn. In artikel 377b van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek staat dat in dergelijke situaties de ouder, die met het gezag is belast, de verplichting heeft om de andere ouder te informeren over onder andere de schoolprestaties van het kind. In de praktijk zal dit vaak onvoldoende werken. In geval van conflicten staat in artikel 377c van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek dat derden die beroepsmatig over belangrijke informatie beschikken, die desgevraagd verstrekken aan de ouder die niet met het gezag belast is. Van belang is dat een derde deze informatie niet uit eigen beweging hoeft te verstrekken. De niet met gezag belaste ouder moet de leerkracht of directeur er nadrukkelijk en specifiek om vragen. Daarnaast behoeft de school geen informatie te geven aan de ouder die niet belast is met het ouderlijk gezag, als het belang van het kind daarbij in het geding komt. Duidelijk is dat de school zwaarwegende

argumenten moet hanteren om informatie te weigeren. Ook moeten die argumenten kenbaar gemaakt worden aan de ouder die de informatie vraagt. Die ouder kan dat laten toetsen door een klachtencommissie of rechter.

### **3. Bied de kinderen structuur, veiligheid en duidelijkheid.**

Ouders staan voor de taak om de scheiding voor de kinderen zo soepel mogelijk te laten verlopen. Als ouders moet u het er over eens zijn wat u tegen de kinderen wilt gaan zeggen. Bespreek daarom samen de scheidingsgrond en hoe u de boodschap aan de kinderen wilt gaan overbrengen. Vertel vervolgens de kinderen in simpele bewoordingen de waarheid en maak hun vooral expliciet duidelijk dat de scheiding niet hun schuld is. Leg de kinderen eenvoudig uit wat er gaat gebeuren en wat er voor hen (op korte termijn) verandert. U kunt dit eventueel met de kinderen in een overzicht vastleggen.

Het is belangrijk dat de kinderen hun verdriet om de scheiding mogen blijven uiten. Praat daarom om de zoveel tijd met de kinderen over wat er sinds de scheiding voor hen veranderd is en hoe zij zich hieronder voelen.

### **4. Betrek de juf of meester bij de scheiding.**

Vaak heeft een scheiding effect op de schoolprestaties van kinderen omdat ze in deze periode kwetsbaar en verdrietig zijn. Kinderen kunnen dan moeite hebben om zich te concentreren op school of vertonen afwijkend gedrag. Het is daarom goed om de leerkrachten van uw kinderen op de hoogte te stellen van uw (voorgenomen) scheiding. Met deze wetenschap in het achterhoofd kan hij of zij dan opletten of het goed gaat met uw kinderen. De leerkracht kan (jonge) kinderen in het kringgesprek hun verhaal laten doen als zij daar behoefte aan hebben. Dit kan soms opluchten.

### **5. Wees extra zorgvuldig bij uw jonge schoolgaande kinderen.**

Met name 'kleintjes' hebben behoefte aan extra duidelijkheid. Zij zijn immers nog niet in staat om in verwarrende situaties om opheldering te vragen of om zelf actie te ondernemen. Vertel uw kinderen 's morgens welke ouder, opa, oma of andere persoon ze uit school komt halen. Zeker als de omgangsregeling nog nieuw voor ze is geeft dit duidelijkheid. U kunt ook een schema in hun tas stoppen waarop staat vermeld wie (eventueel met pictogrammen) ze wegbrengt en ophaalt. Als ze vergeten zijn door wie ze die dag worden opgehaald, kunnen ze op het schema even 'spieken' en weten ze waar ze aan toe zijn.

### **6. Las elke dag een 'schoolmoment' in.**

Zeker als u een alleenstaande ouder bent en u in uw eentje voor alle drukte staat is het wel eens moeilijk om ook nog eens op de hoogte blijven van het reilen en zeilen op school. Zorg er daarom bewust voor dat er (minimaal) één moment per dag is waarop u rustig met uw kinderen kunt zitten en kunt praten over allerlei (school)zaken. Vraag wat ze op school hebben gedaan, met wie ze hebben gespeeld, wat de leuke dingen en minder leuke dingen van de schooldag waren. Hierdoor blijft u goed op de hoogte van het schoolleven en weten de kinderen dat als er hen iets dwarszit, er een moment is waarop ze hun ei kwijt kunnen.



## **7. Wees op de hoogte van de verlofregelingen die er bestaan.**

Juist een alleenstaande, werkende ouder kan veel praktische problemen ondervinden als een kind ziek is. Hoe gaat u deze oplossen? Er bestaan wettelijke regelingen die er voor zorgen dat u thuis kunt blijven om voor uw zieke kind te zorgen. De overheid heeft verschillende verlofregelingen opgesteld:

### *- Calamiteitenverlof*

Als u onverwacht direct vrij moet nemen, komt u in aanmerking voor calamiteitenverlof. Bijvoorbeeld als uw kind plotseling ziek wordt, maar ook als uw waterleiding is gesprongen.

In principe betaalt uw werkgever uw salaris door tijdens uw calamiteitenverlof. Het kan zijn dat er in uw CAO of met de ondernemingsraad andere afspraken zijn gemaakt. Bijvoorbeeld dat uw calamiteitenverlof gecompenseerd moet worden met (extra) vakantiedagen. Informeer bij uw werkgever welke afspraken er gelden.

### *- Kortdurend zorgverlof*

Uw kind kan langer dan een dag ziek zijn. In dat geval kunt u gebruik maken van het kortdurend zorgverlof. Het moet wel zo zijn dat u de enige bent die uw kind op dat moment kan verzorgen.

Hoeveel kortdurend zorgverlof u kunt opnemen is afhankelijk van het aantal uren dat u werkt. Per 12 maanden kunt u opnemen: maximaal 2x het aantal uren dat u in een week werkt. Als u bijvoorbeeld 36 uur per week werkt, kunt u per 12 maanden 72 uur kortdurend zorgverlof opnemen. Tijdens uw kortdurend zorgverlof betaalt uw werkgever u tenminste 70% van uw salaris door.

In uw CAO kunnen andere afspraken staan over het doorbetalen van uw salaris en het inleveren van vakantiedagen tijdens het zorgverlof. Ook met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging kunnen andere afspraken zijn gemaakt. Als dit zo is, gelden deze afspraken en niet de afspraken in de wet.

### *- Langdurend zorgverlof*

Het kan zijn dat uw kind ernstig ziek is. U kunt hiervoor langdurend zorgverlof opnemen. Een voorwaarde is wel dat uw kind levensbedreigend ziek is. Dit houdt in dat het leven van uw kind op korte termijn ernstig in gevaar is.

Per jaar heeft u recht op 12 weken langdurend zorgverlof met maximaal de helft van het aantal uren dat u werkt. Het verlof eindigt als: de duur van het verlof is verstreken, als de persoon voor wie u het verlof hebt opgenomen niet langer levensbedreigend ziek is of als de persoon voor wie u het verlof hebt opgenomen, overlijdt.

Bij langdurend verlof wordt u in principe alleen uitbetaald voor de uren die u werkt. In uw CAO kan een ruimhartigere afspraak hierover zijn gemaakt. De CAO-afspraken of die van de ondernemingsraad zijn dan geldig.

### - Ouderschapsverlof

U heeft recht op onbetaald ouderschapsverlof als u minstens een jaar in dienst bent bij uw huidige werkgever en u een kind onder de 8 jaar verzorgt. Sinds 1 januari 2009 heeft u recht op ouderschapsverlof van 26x uw wekelijkse arbeidsduur. Had u voor 1 januari 2009 voor een kind al ouderschapsverlof opgenomen, dan heeft u voor dat kind recht op ouderschapsverlof van 13x uw wekelijkse arbeidsduur.

### 8. Hulp vragen is een kunst en geen zwakte!

Stel u moet naar de dokter terwijl uw kind op dat tijdstip uit school gehaald moet worden of u wilt graag naar de ouderavond op de school van uw kind en u zit met een oppasprobleem. In dergelijke situaties kunt u het als alleenstaande ouder knap moeilijk hebben. U heeft immers geen partner die uw kind uit school haalt als u naar de dokter bent of een partner die de zorg voor de kinderen op zich neemt als u de ouderavond bezoekt. Vraag hulp! Er zijn genoeg mensen die u graag in zo'n moeilijke situatie willen helpen.

Zie het vragen om hulp niet als een zwakte maar juist als een kunst. U heeft dit ook niet zo gewild maar u doet uw uiterste best om, ondanks alles, toch er het beste van te maken en betrokken te zijn bij de school van uw kind.

### 9. Vraag naar het echtscheidingsprotocol op de school van uw kinderen.

Als gescheiden ouder vindt u het vast fijn om te weten hoe de school van uw kinderen met gescheiden ouders van leerlingen omgaat. Veel scholen hebben dit vastgelegd in een zogenaamd echtscheidingsprotocol. U kunt hier op school naar vragen. Neem het goed door zodat u niet voor verrassingen komt te staan. Als de school niet beschikt over een echtscheidingsprotocol, kunt u de medezeggenschapsraad (MR) hier over benaderen. De MR kan gebruik maken van zijn advies- of initiatiefrecht en het advies geven of zelfs een voorstel doen tot het opstellen van een echtscheidingsprotocol.

Beschikt uw school wel over een dergelijk protocol maar vindt u dat het niet voldoet? Houdt de school zich niet aan het echtscheidingsprotocol? Ook dan kunt u terecht bij de MR. De MR kan het protocol toetsen en wijzigingen dan wel verbeteringen aandragen.

ouders van waarde, januari 2014

ouders van waarde is de landelijke organisatie van en voor ouders, ouder- en medezeggenschapsraden in het christelijk, katholiek en oecumenisch onderwijs. Kijk voor meer informatie op [www.ouders.net](http://www.ouders.net).

ouders van waarde | Postbus 125 | 3970 AC Driebergen | 0343 513434 | [www.ouders.net](http://www.ouders.net)

